**Слайд 1,2** Тема нашого проекту **Рівність заради демократії. Національна толерантність,проблеми міграції**

**Слайд 3** Принцип рівності передбачає чотири основні аспекти, які суттєво відрізняються один від одного, хоча і не є незалежними:

1. Рівна повага в межах певної схеми процесу ухвалення постанов — вимога виявляти рівну повагу до думки кожного;
2. Об'єктивне ставлення — вимога однакового розгляду однакових випадків.
3. Рівність розподілу — вимога отримання кожним рівної частки певного блага;
4. Рівність результату — вимога, згідно з якою індивіди після процедури розподілу повинні опинитися в однакових умовах.

 **Слайд 4** Принцип рівності являє собою діалектичне поєднання концепцій формальної і фактичної (реальної) рівності. Саме це дозволяє забезпечити у праві чесну (справедливу) рівність можливостей як провідну сучасну інтерпретацію ідеї рівності.

**Слайд 5** Принцип правової рівності може бути описаний за допомогою формули «диференційована рівність з можливостями позитивних дій». Вона виводиться із того, що:

1. усі, хто знаходиться в однаковому становищі, мають рівні права, свободи та обов'язки і є рівними перед законом і судом,
2. **)** але права, свободи та обов'язки є різними, коли право враховує розумні й об'єктивні відмінності між особами або створює тимчасові сприятливі умови для певної категорії осіб з метою компенсації існуючої фактичної нерівності.

**Слайд 6** У Новий час заперечення відмінностей між людьми набуває основоположного значення. Першими ідею природної рівності наперекір успадкованій і умовній соціальній нерівності обґрунтували видатні мислителі Т.Гоббс, Дж. Локк, Вольтер. В епоху буржуазних революцій загальну рівність розуміли насамперед як рівність можливостей, тобто як ідею, згідно з якою кожному індивіду повинні бути гарантовані однакові шанси досягти успіхів у житті. Однак особливої популярності ця концепція набула саме в Новий час. Її прихильники вимагали усунення штучних перешкод шляхом скасування всіх привілеїв, установлених для певних осіб. Вони виходили з пріоритетності індивідуальних досягнень, обумовлених лише здібностями особи, а не її походженням, національністю, кольором шкіри, релігією, статтю тощо, і прагнули правовими методами забезпечити вільну конкуренцію, коли всі перебувають у рівних умовах і грають за однаковими умовами.

**Слайд 7**. Результатом наростаючого руху за правову і політичну рівність усіх громадян стало юридичне визнання людей рівними і вільними в своїх правах в Декларації незалежності США 1776 р. і Декларації прав людини і громадянина 1789 р. Проте навіть у XVIII–XX ст. ідея загальної рівності реалізується в праві з великими проблемами. Лише у другій половині XX ст. ця формула набуває широкого світового визнання, знайшовши своє юридичне закріплення в ст.1 Загальної декларації прав людини 1948 р. : Усі люди народжуються вільними і рівними у своїй гідності і правах". Для реалізації принципу загальної рівності принципове значення має заборона дискримінації. Відхилення від стан диференціацію правового регулювання лише в окремих питаннях.

**Слайд 8.** Змістом формальної рівності є рівність усіх перед законом, рівність прав і обов'язків, незалежно від національної, релігійної й іншої приналежності, службового й іншого положення, рівна відповідальність перед законом. Іншим боком формальної рівності виступає принцип недискримінації.

Вимога формальної рівності можливостей реалізується у праві за допомогою чотирьох пов'язаних між собою загальних принципів:

1. Принцип рівності перед законом;
2. Принцип рівності перед судом;
3. Принцип рівності прав і свобод людини і громадянина;
4. Принцип рівності обов'язків людини і громадянина.

 У сучасних умовах принцип рівності перед законом є беззаперечним юридичним стандартом, який закріплено у ст. 7 Загальної декларації прав людини і у ст. 24 Конституції України.

**Слайд 9** Ідея фактичної (реальної) рівності можливостей реалізується у праві за допомогою двох основних принципів:

1. Принцип диференціації правового регулювання.
2. Принципи позитивної дискримінації.

**Слайд 10, 11** **Толерантність** (від лат. *tolerantia* – терпіння) – у загальному значенні ослаблення чи відсутність можливості реакції на який-небудь несприятливий фактор у результаті зниження чутливості до його впливу. На індивідуальному рівні – це здатність сприймати без агресії думки, які відрізняються від власних, а також – особливості поведінки та способу життя інших**.)** Терпимість до чужого способу життя, поведінки, звичаїв, почуттів, ідей, вірувань є умовою стабільності та єдності суспільств, особливо тих, які не є гомогенними ні у релігійному, ні в етнічному, ні в інших соціальних вимірах.

**Слайд 12,13** Щодо поняття толерантності і досі точаться дискусії. Позиції розділяються на дві протилежні:

* цей термін є попереднім та, хоч і є історично справедливим, однак має бути уточнений або замінений на більш позитивний та супроводжуватись чіткою оцінкою [плюралізму](https://uk.wikipedia.org/wiki/%D0%9F%D0%BB%D1%8E%D1%80%D0%B0%D0%BB%D1%96%D0%B7%D0%BC) та різноманіття;
* він є абсолютним концептом, що важливий для існування [суспільства](https://uk.wikipedia.org/wiki/%D0%A1%D1%83%D1%81%D0%BF%D1%96%D0%BB%D1%8C%D1%81%D1%82%D0%B2%D0%BE) та обмеження [дискримінації](https://uk.wikipedia.org/wiki/%D0%94%D0%B8%D1%81%D0%BA%D1%80%D0%B8%D0%BC%D1%96%D0%BD%D0%B0%D1%86%D1%96%D1%8F).

**Слайд 14** Міжнародна міграція робочої сили – переміщення працездатного населення з однієї країни в іншу з метою пошуку роботи і кращого життя

**Слайд 15**. Причини міграції:

* + Національні відмінності в заробітній платі.
	+ Наявність безробіття
	+ Національні відмінності в умовах праці
	+ Політичні переслідування
	+ Причини особистого характеру

**Слайд 16** Особливості сучасної міграції:

* + Постійне зростання маштабів міграції
	+ Міграція постійно «молодшає»
	+ Зростає нелегальна міграція
	+ Зростає виїзд науково-технічних працівників
	+ Зростає маятникова міграція
	+ Активізується міграція з однієї розвинутої країни в іншу

 **Слайд 17** За напрямками руху основними сторлнами міжнародної міграції є:

* Трудова міграція – це пересування працездатного населення з метою отримання тимчасового або постійного місця роботи.
	+ Сімейна еміграція – має в основному моральний і етичний харакер та пов’язана зі з’єднанням сімей.
	+ Рекреаційна – пов’язана з відпочинком або з приводу стажування, науково-дослідницької роботи, роботи, пов’язаної з переданням досвіду тощо.
* Туристична міграція перш за все характеризується задоволенням певних інтересів людей, подекди з можливим відпочинком, обміном туристичними групами тощо.

**Слайд 18**

* + - Внутрішня міграція – це переміщення працездатного населення та їх сімей в межах однієї країни.
		- Зовнішня (міжнародна) міграція робочої сили – це процес організованого або стихійного переміщення працездатного населення, що викликане причинами економічного характеру

 **Слайд 19** Наслідки міжнародної міграції:

Недоліки для країн-імпорттерів робочої сили:

* додаткова конкуренція на ринку праці до зростання безробіття;
* масову імміграцію завжди супроводжують зростання соціальної напруженості в суспільстві, конфлікти на расовому, національному та регіональному грунті;
* працівники-іноземці, як правило, зазнають у країні – імпортері робочої сили різних форм дискримінації, починаючи з умов прийняття на роботу, оплати праці і закінчуючи сферою медичного обслуговування й страхування;
* зростають витрати на соціальний захист іммігрантів;
* здійснюється відтік за кордон валютних коштів у вигляді переказів іммігрантів.