**Тема: Практичне заняття. Працевлаштування неповнолітніх**

**Мета:**

* удоконалити вміння в учнів розв`язувати та аналізувати правові ситуації,на практиці застосовувати отриманні знання;
* навички працювати в групах, парах, розвивати увагу, логічне мислення, творчі здібності;
* виховувати почуття колективізму інтерес учнів , до практичного застосування своїх прав у галузі трудових відносин.

**Обладнання:**

* комп’ютер, проектор ,підручник Основи правознавства Наровлянський О. Д., роздатковий матеріал.

**Тип уроку:** засвоєння нових знань

**Форма проведення:** практичне заняття

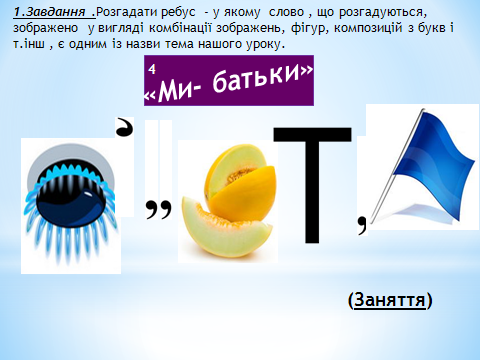
**ПЕРЕБІГ УРОКУ**

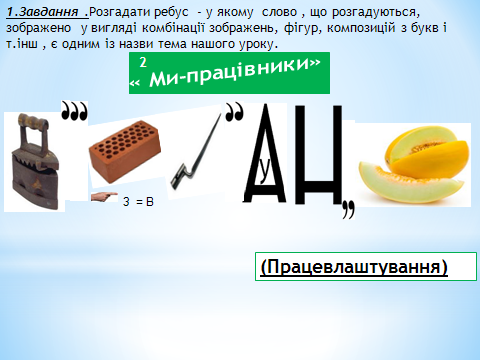
1. **Організаційний момент**

Формування груп.

1. **Мотивація. Оголошення теми, мети уроку**

Сьогодні у нас нетрадиційний урок. Ми спробуємо практично використати набуті на попередніх уроках знання та вміння з теми *«***Неповнолітні у трудових правовідносинах***».* А тема уроку - це розгаданий Вами ребус у якому слово , що розгадуються, зображено у вигляді комбінації зображень, фігур, композицій з букв і т.інш є одним із назви тема нашого уроку.

****** 

*** ***

**Тема уроку: Практрачне заняття. Працевлаштування неповнолітніх**

1. **Побудова знань.**

**2 завдання.** Пригадаємо з вами основні вимоги закону щодо праці неповнолітніх, та умов їх працевлаштування виконавши тести за допомогою інтернет-ресурсу **Сlasstime.** Я впевнений, що ви добре попрацювали вдома і легко з ними справитесь.

**3 завдання.** Проаналізувати ситуації ( 1 на групу), чи не було допущено порушення трудового законодавства.

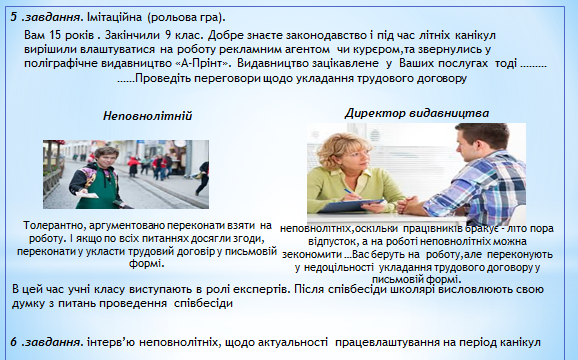
**1. 15-річний Сергій під час літніх канікул працював у фірмі кур’єром. 28 серпня він подав заяву про звільнення з роботи у зв’язку з вступом до Коледжу зв’язку. Директор фірми відповів, що, відповідно до закону, звільнить його 12 вересня — після відпрацювання двох тижнів.** Допущено порушення трудового законодавства. Оскільки згідно Кодексу законів про працю України ст.38 якщо для звільнення є важливі підстави(переїзд на нове місце служби чоловіка-військовослужбовця, вступ на навчання, вихід на пенсію, хвороба тощо), доцільно вказати це в заяві,адже в цьому випадку працівник має право звільнитися раніше, ніж закінчаться вищезазначені два тижні)

**2. 2.16-річний десятикласник у вільний від навчання час улаштувався працювати у фірму. Через півроку керівник повідомив його про звільнення через постійні запізнення на роботу, за що працівнику двічі оголошували догану, а також через низьку якість роботи.** Допускається, тільки за згодою районної (міської) служби у справах дітей. При цьому звільнення з підстав, зазначених впунктах 1, 2 і 6 статті 40 цього Кодексу, провадиться лише у виняткових випадках і не допускається без працевлаштування. Ст.198

**3. 14-річна дівчина вирішила піти працювати у фірму «Світанок». Однак директор фірми заявила, що для оформлення на роботу їй необхідно подати свідоцтво про народження, довідку про стан здоров’я, довідку про реєстрацію за місцем проживання, а також характеристику зі школи. Дівчина не впевнена в тому, що ці вимоги законні.**  Вимагати будь-які інші документи, а також відомості про національність, партійну належність, походження та реєстрацію за місцем проживання під час влаштування нароботу забороняється

**4.16-річний хлопець був прийнятий на роботу токарем на період шкільних канікул. Йому було встановлено 8 год.робочий день — п’ять днів на тиждень, вихідні дні — понеділок і вівторок. У вихідний день його терміново викликали на роботу, запропонувавши протягом тижня вийти на нічну зміну.** Забороняється залучати працівників молодше вісімнадцяти років до нічних, надурочних робіт і робіт у вихідні дні ,від 16 до 18 років — 36 годин, якщо неповнолітній працює в період канікул чи вже не навчається*.*

****

******

***7. завдання.*** Зібрати папку з основними документами, для особи яка прийшла влаштовуватися на роботу.

**1. 15-річний випускник 9 класу на період канікул уперше влаштовується кур’єром;**

Заява, паспорт, дозвіл батьків на працевлаштування, документ про освіту довідка про проходження медичного огляду, реєстраційний номер платника податків

**2. 40-річний чоловік влаштовується на роботу водієм інкасаторської машини.**

Заява,паспорт, трудова книжка, водійські права, довідка про стан здоров’я, реєстраційний номер платника податків.

**3. 30-річний випускник медичного університету влаштовується на роботу лікарем;**

Заява,паспорт, трудова книжка, водійські права, довідка про стан здоров’я, реєстраційний номер платника податків

**4. 19-річна випускниця коледжу вперше влаштовується продавцем магазину**

Заява,паспорт, Документ про кваліфікацію (диплом,посвідчення тощо), довідка про стан здоров’я, реєстраційний номер платника податків

8. завдання. Правова задача . Розташуйте зазначених осіб відповідно до тривалості їхнього робочого часу (від найменшого до найбільшого)

**3**

А. 17-річний слюсар СТО, який працює після закінченн загальноосвітньої школи

**4**

Б. 26 річний водій машини швидкої екстреної допомоги

**1**

В. 16-річний десятикласник, який працює промоутером протягом

навчального року після занять.

**2**

Г. 14-річна учениця, яка працює кур’єром під час літніх канікул.

*9. Чи є серед Вас хто намагався на канікулах влаштуватись на роботу?*

****

**Рефлексія**

Перш ніж приступити до роботи, потрібно укласти\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ . На загальних умовах на

роботу можуть прийняти особу, яка досягла \_\_\_років. За згодою батьків, на роботу може

влаштуватися і \_\_\_річна особа. Основний нормативний акт, який регулює відносини у трудовій

сфері –\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ При прийомі на роботу, повнолітня особа

має надати \_\_\_\_\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_та\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Підставою для звільнення є

\_\_\_\_\_\_\_ без поважних причин, а також поява на робочому місці у стані

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. Не допускається звільнення працівника у той час,

коли він знаходиться у \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_. У день звільнення працівнику мають видати \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

та провести \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**Кодекс законів про працю, паспорт,трудова книжка, трудовий договір, диплом,**

**алкогольне сп'яніння, відпустка, грошовий розрахунок**

1. **Підсумки уроку. Домашнє завдання.**
   1. Що на вашу думку є запорукою успіху при працевлаштуванні на роботу?
   2. Які питання, що стосуються даної теми, цікавлять вас?
   3. Хлопці 14 років шукають роботу, чи є актуальною ця ситуація для нашого часу?

Ваше домашнє завдання: повторити матеріал з теми Неповнолітні у трудових правовідносинах Надіюсь, що уміння, які ви здобули сьогодні, знадобляться вам у житті. Бажаю успіхів!